

नेताजी

नेताजी

प्रसंगवर्ण

भारत को चाहिए फ्रांस की बार दिन काम वाली व्यवस्था

कार्ति पी. चिदंबरम्

आज के दौर में जबकि कई उद्योगों में कर्मचारियों के कुशल-क्षेत्र से ज्यादा मुनाफे की चिन्ता की जाने लगी है, तब काम के लंबे घंटे उनके यहाँ के नियमों में शामिल हो गए हैं। कार्पोरेट जगत मनुष्य की वीमान पर प्रोडक्टिविटी बढ़ाने में जुटा है।

काम के लंबे घंटों से जुड़े तर्क में आंकड़े - ओवरटाइम के लिए पैसे, हाँ घंटे प्रोडक्टिविटी या एक निश्चित अवधि में कपनी के लाभ या हानि आदि के आंकड़ों पर जार दिया जाता है। जो भी हो, इन सबके पीछे व्यक्ति खड़ा है - कामाल, जो मालिक की नियंत्रण बढ़ती मांगों को पूरा करने के लिए शारिरिक, मानसिक, और भावनात्मक दबावों को छोलता है।

यह विपरीत हाल में भारत में विवाद का रूप ले चुका है, जिसे एन.आर. नारायणमूर्ति और ऐस.एन. सुश्रवत्यमण सरीखे व्यवसायी बढ़ा रहे हैं। इफ्फेसिस के सह-संस्थापक नारायणमूर्ति ने इंडियन प्रोफेशनलों को वैश्विक बाजार में प्रतिपद्धि बनाने के लिए समाज में उनके काम के घंटे बढ़ाकर 70 करने की बकालत करके विवाद को भड़काया। लारसें एंड ट्रॉक के चेयरमैन सुश्रवत्यमण ने हफ्ते में काम के घंटे बढ़ाकर 90 करने का प्रस्ताव देकर इसे और तीखा बनाया।

इन बायानों की व्यापक लोचनों भी हुईं और यह महत्वपूर्ण सबाल उत्तराय गया कि क्या भारत की अधिक महत्वाकांक्षा ऐसी है कि उनकी खातिर उनके वर्कशॉप के कुशल-क्षेत्र से समझौता किया जाए?

काम के घंटे बढ़ाने का मामथन करने वालों का तर्क है कि भारत को वैश्विक मर्च पर प्रतिपद्धि में बने रहना है तो कामगारों का अटट समर्पण नियांक साबित हो सकता है, लेकिन इस नज़री में इस बुनियादी सिद्धांत क

की उपेक्षा की जाती है कि प्रोडक्टिविटी सीधे काम के घंटे के अनुपात से बहुत-घटती नहीं है। रिसर्च बताती है कि प्रोडक्टिविटी एक निश्चित सीमा तक अपने चरम को छूती है, उसके बाद थकान, मानसिक तनाव आदि के कारण वह कम होने लगती है। इसे कार्यकृतालाता से संबंधित अंग्रेजी अक्षर 'यू' के उल्लेख कर के रूप में प्रस्तुत किया गया है।

काम की अधिकता शारीरिक तथा मानसिक थकान के कारण उल्टे नीती देने लगती है और कर्मचारी के पर्कर्मैंस घटाने लगती है। इसान मरींही नहीं है, उसे अपने काम करने को लाई लेने वाला एक्सेंट लगता है। आज के आराम और मैटल हैं तक काम लेना आज का सामाज्य चलन हो गया है। रोजगार की असुरक्षा और सीमित अवसरों के कारण वे जमजूर शोषणकारी स्थितियों में काम करने को तैयार रहते हैं। उदाहरण के लिए कॉन्ट्रैक्टर आमर करने वाले कामगार ज्यादा काम करने की मार्गों से कुप्रापति पड़ता है।

बेंजा बोला उठाने को मजबूर दूसरा समुदाय महिला कामगारों का है, जिन्हें घंटे के काम करने के अलावा नौकरी की जिम्मेदारियां पूरी करनी पड़ती हैं। महिलाएं कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती हैं, लेकिन उनमें से कई को समाज की अपेक्षाओं और नौकरी की मार्गों का बोझ दबाव झेलना पड़ता है। परिवार, घर के कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती है, योग और मैटिंग्स में वैश्विक बचता होता है।

काम के घंटे बढ़ाने का मामथन करने वालों का तर्क है कि भारत को वैश्विक मर्च पर प्रतिपद्धि में बने रहना है तो कामगारों का अटट समर्पण नियांक साबित हो सकता है, लेकिन इस नज़री में इस बुनियादी सिद्धांत क

कामगारों के हुनर, सार्थक रोजगार, और नागरिकों की खुशहाली के पैमाने से किया जाना चाहिए। समझता वाला नज़राने के बाद थकान, मानसिक तनाव आदि के कारण वह कम होने लगती है। इसे कार्यकृतालाता से संबंधित अंग्रेजी अक्षर 'यू' के उल्लेख कर के रूप में प्रस्तुत किया गया है।

काम की अधिकता शारीरिक तथा मानसिक थकान के कारण उल्टे नीती देने लगती है और कर्मचारी के पर्कर्मैंस घटाने लगती है। इसान मरींही नहीं है, उसे अपने काम करने को तैयार रहते हैं। उदाहरण के लिए कॉन्ट्रैक्टर आमर करने वाले कामगार ज्यादा काम करने की मार्गों से कुप्रापति पड़ता है।

बेंजा बोला उठाने को मजबूर दूसरा समुदाय महिला कामगारों का है, जिन्हें घंटे के काम करने के अलावा नौकरी की जिम्मेदारियां पूरी करनी पड़ती हैं। महिलाएं कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती हैं, लेकिन उनमें से कई को समाज की अपेक्षाओं और नौकरी की मार्गों का बोझ दबाव झेलना पड़ता है। परिवार, घर के कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती है, योग और मैटिंग्स में वैश्विक बचता होता है।

काम की अधिकता शारीरिक तथा मानसिक थकान के कारण उल्टे नीती देने लगती है और कर्मचारी के पर्कर्मैंस घटाने के लिए एक्सेंट लगता है। इस समस्या से निबटने के लिए कॉन्ट्रैक्टर आमर करने वाले कामगार ज्यादा काम करने की मार्गों से कुप्रापति पड़ता है।

बेंजा बोला उठाने को मजबूर दूसरा समुदाय महिला कामगारों का है, जिन्हें घंटे के काम करने के अलावा नौकरी की जिम्मेदारियां पूरी करनी पड़ती हैं। महिलाएं कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती हैं, लेकिन उनमें से कई को समाज की अपेक्षाओं और नौकरी की मार्गों का बोझ दबाव झेलना पड़ता है। परिवार, घर के कामगारों की जमात में वृद्धि तो करती है, योग और मैटिंग्स में वैश्विक बचता होता है।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं। अर्स्ट एंड यंग के कर्मचारी की आत्महत्या (जिसके लिए उनके परिवार ने जांब जैसे जुड़े स्ट्रेस को बताया) जैसे उद्योग मामले काम के बोझों से परेशान कामगारों के गंभीर मानसिक तनाव को उजागर करते हैं।

काम की अधिकता के कारण स्वास्थ्य में असमर्पण बढ़ रही है, जिनमें स्थायी थकान, चिंता, डिग्रेशन और दिल की बीमारियां तक शामिल हैं

